

TARKISTUSLISTA OSALLISUUDEN TOTEUTUMISESTA TYÖYMPÄRISTÖSSÄ

		<i>Pitääkö väite paikkansa?</i>	<i>Kyllä (1)</i>	<i>Ei (0)</i>
Osa 1 Työympäristö ja organisaatio		Työpaikalla edistetään kaikkien työntekijöiden esteettömyyttä ja osallisuutta.		
		Töihin ei tarvitse tulla sairaana.		
		Työpaikalla noudatetaan sopimuksia ja sääntöjä.		
		Työntekijät tuntevat, että heidän oikeutensa toteutuvat.		
		Työntekijöitä suojellaan liialliselta fyysiseltä ja psyykkiseltä kuormitukselta.		
		Kaikenlaisen syrjintä on kielletty työpaikalla.		
		Työympäristön turvallisuudesta huolehditaan.		
		Työpaikka tukee työntekijöitä työuralla etenemisessä		
		Työpaikalla on käytössä ohjelma, jolla tuetaan työssä käymisen jatkamista.		
		Työpaikalla on käytössä ohjelma, jolla tuetaan työssä käymistä/työhön palaamista.		
		KOKONAISPISTEMÄÄRÄ...../10		
Osa 2 Kohtuulliset mukautukset		<i>Pitääkö väite paikkansa?</i>	<i>Kyllä (1)</i>	<i>Ei (0)</i>
		Työpaikalla on käytössä joustava työaika.		
		Organisaatiossa on käytössä ns. älykkäät työskentelyratkaisut (esimerkiksi mahdollisuus ja järjestelmät etätööhön).		
		Työpaikka on fyysisesti esteetön tai siitä tehdään sellainen tarpeen vaatiessa.		
		Työpaikka tarjoaa ergonomisia ratkaisuja työasemien mukauttamiseen.		
		Työtehtäviä mukautetaan tarpeen vaatiessa.		
		Työpaikalla hyödynnetään uutta teknologiaa työsuoritusten ja työtehon parantamiseksi.		
		Työpaikan yhteiset tilat (esim. ruokala) ovat esteettömät tai niistä muokataan sellaiset tarvittaessa.		
		Työpaikalla voi säätää valaistusta (luonnonvalo ja keinvalo).		
		Työympäristössä on hyvä sisäilma (esim. ilmanlaatu).		
		Työpaikalla pyritään vähentämään (ympäristö)melua niin paljon kuin mahdollista.		
	KOKONAISPISTEMÄÄRÄ...../10			

Osa 3 Johto	<i>Pitääkö väite paikkansa?</i>	<i>Kyllä (1)</i>	<i>Ei (0)</i>
	Työpaikalla edistetään yhteenkuuluvuutta ja yhteistyötä esimiesten ja työntekijöiden välillä.		
	Työpaikalla on käytössä selkeä kommunikaatiosuunnitelma esimiesten ja työntekijöiden välille.		
	Työpaikalla tuetaan hyviä johtamistaitoja.		
	Yrityksessä on käytössä selkeä johtamisen arviointijärjestelmä.		
	Työpaikalla kannustetaan osastojen väliseen yhteistyöhön ja koordinointiin.		
	Erilaiset resurssit (esim. taloudelliset, teknologiset) jaetaan oikeudenmukaisesti.		
	Työpaikalla tuetaan kaikkien työntekijöiden urakehitystä.		
	Työntekijöillä on mahdollisuus osallistua heitä koskevien päätösten tekemiseen.		
	Erilaiset kannustimet jaetaan oikeudenmukaisesti.		
	Kaikkien työntekijöiden terveys ja turvallisuus pyritään turvaamaan tasapuolisesti.		
KOKONAISPISTEMÄÄRÄ...../10			
Osa 4 Yhteistyö	<i>Pitääkö väite paikkansa?</i>	<i>Kyllä (1)</i>	<i>Ei (0)</i>
	Työyhteisössä edistetään yhteenkuuluvuudentunnetta ja varmistetaan, ettei kukaan tunne oloaan eristetyksi.		
	Vaikeina hetkinä kollegoilta saa tukea.		
	Työntekijöillä on mahdollisuus ilmaista tarpeensa.		
	Työntekijöillä on mahdollisuus esittää ideansa ja mielipiteensä.		
	Työkuorman tasapuolisesta jakautumisesta ryhmien välillä huolehditaan.		
	Työyhteisössä edistetään yksilöllisten taitojen käyttöä tavoitteiden saavuttamiseksi.		
	Työyhteisössä ei suvaita työntekijöiden välistä syrjintää ja leimaamista.		
	Työyhteisössä kunnioitetaan sääntöjä.		
	Työorganisaatiossa on mahdollisuus urakehitykseen.		
	Työyhteisössä edistetään työntekijöiden ymmärrystä toistensa erilaisista tarpeista.		
KOKONAISPISTEMÄÄRÄ...../10			