

LISTE DE CONTRÔLE SUR L'INCLUSION EN MILIEU DE TRAVAIL

LISTE DE CONTRÔLE SUR L'INCLUSION EN MILIEU DE TRAVAIL			
Section 1 L'entreprise et son milieu de travail	<i>Est-ce que votre organisation...</i>	<i>Oui (1)</i>	<i>Non (0)</i>
	...promeut l'inclusion et l'accessibilité pour tous les employés ?		
	...autorise les congés maladie ?		
	...applique les règles fixées par les contrats et les directives ?		
	...permet aux employés de se sentir protégés dans l'exercice de leurs droits ?		
	...protège les employés des coups durs physiques ou psychologiques ?		
	...garantit l'interdiction de la discrimination dans le milieu de travail ?		
	...garantit un environnement de travail sûr ?		
	...favorise l'orientation professionnelle ?		
	...favorise les programmes de maintien au travail ?		
	...favorise les programmes de retour au travail ?		
	SOUS-TOTAL...../10		
Section 2 Aménagements raisonnables	<i>Est-ce que votre organisation...</i>	<i>Oui (1)</i>	<i>Non (0)</i>
	...permet un horaire flexible ?		
	...permet le travail intelligent ?		
	...veille à l'accessibilité du lieu de travail (réduction des obstacles physiques) ?		
	...adapte le poste de travail en apportant des solutions ergonomiques ?		
	...adapte les tâches professionnelles ?		
	...fournit de nouvelles technologies pour améliorer le rendement au travail ?		
	...assure l'accessibilité dans les parties communes (p. ex. la cantine) ?		
	...consent à la régulation de la lumière naturelle et artificielle ?		
	...assure une atmosphère adéquate (c'est-à-dire la qualité de l'air) ?		
	...consent, autant que possible, à réduire le bruit au minimum ?		
	SOUS-TOTAL...../10		

Section 3 Management et Leadership	<i>Est-ce que votre organisation...</i>	<i>Oui (1)</i>	<i>Non (0)</i>
	...encourage la cohésion et la collaboration entre les cadres et le personnel de première ligne ?		
	...utilise des stratégies de communication claires avec les employés ?		
	...soutient les bonnes méthodes de leadership ?		
	...garantit un système clair d'évaluation de la gestion de la structure ?		
	...encourage la coordination et la collaboration entre les services ?		
	...est équitable dans l'accès aux ressources (économiques, technologiques...)		
	...garantit le développement de carrière pour tous les employés ?		
	...implique les salariés dans les décisions les concernant ?		
	...est équitable dans la distribution des primes ?		
	...préserve la santé et la sécurité de tous les employés ?		
	SOUS-TOTAL...../10		
Section 4 Travail en équipe et Leadership	<i>Est-ce que votre organisation...</i>	<i>Oui (1)</i>	<i>Non (0)</i>
	...favorise la cohésion de l'équipe et s'assure que personne ne se sente isolé ?		
	...garantit le soutien de collègues en cas de difficultés ?		
	...donne aux employés la possibilité d'exprimer leurs besoins ?		
	...permet aux employés d'exprimer leurs idées et leurs points de vue ?		
	...garantit un équilibre de la charge de travail dans l'équipe ?		
	...favorise le déploiement des compétences individuelles pour atteindre des objectifs communs ?		
	...réduit la stigmatisation et la discrimination entre collègues ?		
	...garantit le respect des règles ?		
	...offre des possibilités d'évolution de carrière ?		
	...garantit le respect de tous types de besoins entre collègues ?		
	SOUS-TOTAL...../10		