

# CHECKLISTE FÜR WIEDEREINGLIEDERUNGSMÖGLICHKEITEN

<b>Trifft es zu, dass ihr Unternehmen ...</b>				
		<b>Ja (1)</b>	<b>Nein (0)</b>	
<b>Abschnitt 1</b> <b>Arbeitsumfeld und Unternehmen</b>	- die Wiedereingliederung und Zugänglichkeit für alle Arbeitnehmer fördert?			
	- krankheitsbedingten Ausfall akzeptiert?			
	- die Regeln und Klauseln gemäß Vorschriften und Leitlinien einhält?			
	- sich für die Rechte der Arbeitnehmer einsetzt?			
	- die Arbeitnehmer vor physische und psychische Beeinträchtigung (z.B. Nervenzusammenbrüchen) bewahrt?			
	- Diskriminierung im Arbeitsumfeld verhindert?			
	- ein sicheres Arbeitsumfeld gewährleistet?			
	- berufliche Weiterentwicklung fördert?			
	- Weiterbeschäftigungsprogramme fördert?			
	- Wiedereingliederungsprogramme fördert?			
	ZWISCHENSUMME...../10			
<b>Trifft es zu, dass ihr Unternehmen ...</b>				
		<b>Ja (1)</b>	<b>Nein (0)</b>	
<b>Abschnitt 2</b> <b>Anpassung des Arbeitsplatzes</b>	- flexible Arbeitszeiten für Arbeitnehmer anbietet?			
	- flexibles Arbeiten (smart working/ home office) ermöglicht?			
	- die Arbeitsplätze barrierefrei umgestaltet?			
	- die Arbeitsplätze ergonomisch anpasst?			
	- Arbeitsaufgaben an die individuelle Arbeitsfähigkeit angleicht?			
	- neue Technologien zur Verbesserung der Arbeitsleistung einsetzt?			
	- den Zugang in allgemeine Bereiche der Arbeitsumgebung wie z.B. in die Kantine gewährleistet?			
	- eine Regulation des natürlichen und künstlichen Lichts im Arbeitsumfeld zulässt?			
	- ein angemessenes Klima in der Arbeitsumgebung (d.h. Luftqualität...) gewährleistet?			
	- die Lärmbelastung so gut wie möglich minimiert?			
	ZWISCHENSUMME...../10			

		<i>Trifft es zu, dass ihr Unternehmen ...</i>	<i>Ja (1)</i>	<i>Nein (0)</i>
<b>Abschnitt 3</b> <b>Management-Sektor</b>		- den Zusammenhalt und die Zusammenarbeit zwischen Führungsebene und Mitarbeitern fördert?		
		- transparente Kommunikationsstrategien gegenüber den Arbeitnehmern anwendet?		
		- erkennbare Führungskompetenzen fördert?		
		- ein transparentes Management-Bewertungssystem im Unternehmen garantiert?		
		- die Koordination und Zusammenarbeit zwischen Abteilungen anregt?		
		- gleichen Zugang zu Ressourcen garantiert (z.B. finanziell, technisch...)?		
		- für Karriere-Entwicklungschancen für alle Arbeitnehmer einsteht?		
		- die Arbeitnehmer in Entscheidungen einbezieht, welche sie betreffen?		
		- Fairness in der Verteilung von Fördergeldern gewährleistet?		
		- für Gesundheit und Sicherheit aller Arbeitnehmer sorgt?		
		ZWISCHENSUMME...../10		
<b>Abschnitt 4</b> <b>Teamarbeit</b>		<i>Trifft es zu, dass ihr Unternehmen ...</i>	<i>Ja (1)</i>	<i>Nein (0)</i>
		- Teambuilding unterstützt und dafür sorgt, dass sich niemand isoliert fühlt?		
		- Unterstützung von Arbeitskollegen in Problemfällen garantiert?		
		- Arbeitnehmern die Möglichkeit gibt, ihre Bedürfnisse zu äußern?		
		- Arbeitnehmern Gelegenheit gibt, Ideen und Ansichten zu äußern?		
		- eine gerechte Verteilung der Arbeitsbelastung während Teamarbeiten gewährleistet?		
		- die Nutzung persönlicher Kompetenzen fördert, um gemeinsame Ziele zu erreichen?		
		- Stigmatisierung und Diskriminierung untersagt?		
		- sicherstellt, dass die Regeln respektiert werden?		
		- Möglichkeiten bietet für eine erfolgreiche Karriere?		
		- eine respektvolle Zusammenarbeit von Kollegen garantiert?		
	ZWISCHENSUMME...../10			