

ELLENŐRZŐLISTA A KÖRNYEZETI BEFOGADÓKÉSZSÉG MÉRÉSÉRE

		<i>Az Ön munkahelye...</i>	<i>Igen (1)</i>	<i>Nem (0)</i>
1. RÉSZ Munkakörnyezet		... minden munkavállaló számára biztosítja a beilleszkedési lehetőséget?		
		... engedélyezi a betegszabadságot?		
		... betartja a szerződésekben és útmutatókban foglalt szabályokat?		
		... biztosítja a dolgozók jogainak védelmét?		
		... óvja a munkavállalók testi és mentális egészségét?		
		... diszkriminációtól mentes munkakörnyezetet biztosít?		
		... garantálja a biztonságos munkakörnyezetet?		
		... támogatja a szakmai fejlődést?		
		... programokkal ösztönzi a munkavállalókat a cégnél történő hosszútávú munkavégzésre?		
		...programokkal ösztönzi a munkavállalókat a céghez való mielőbbi visszatérésre?		
			ÖSSZESEN...../10	
2. RÉSZ Elvárható infrastruktúra		<i>Az Ön munkahelye...</i>	<i>Igen (1)</i>	<i>Nem (0)</i>
		... biztosít rugalmas időbeosztást?		
		... támogatja az "okos munkát" (pl. megfelelő technikai eszközökkel – okostelefonok, tabletek)?		
		... megközelíthető akadálymentesen?		
		... alkalmaz ergonómiai megoldásokat a munkaállomások kialakításakor?		
		...megfelelő technológiát biztosít a feladatok elvégzéséhez?		
		... a teljesítmény növelése érdekében alkalmaz új technológiákat?		
		... biztosít akadálymentes közös használatú területeket (pl. üzemi étkeзде)?		
		... megfelel a természetes és mesterséges fényre vonatkozó szabályozásoknak?		
		... megfelel a munkahelyi klímára vonatkozó szabályozásoknak (pl. levegő tisztasága)?		
		... törekszik a környezeti zaj hatékony csökkentésére?		
		ÖSSZESEN...../10		

3. RÉSZ Vezetői szektor és Leadership	Az Ön munkahelye...	Igen (1)	Nem (0)
	... biztosítja a vezetői szektor és a munkavállalók közti együttműködést?		
	... érthető kommunikációs stratégiákat alkalmaz a munkavállalókkal szemben?		
	... támogatja a jó vezetői készségeket?		
	... átlátható értékelési rendszert alkalmaz a szervezeten belül?		
	... támogatja az együttműködést a részlegek között?		
	... biztosítja a szükséges erőforrások elérhetőségét (pl. gazdasági, technikai)?		
	... minden munkavállaló számára biztosítja a szakmai előrelépés lehetőségét?		
	... bevonja a munkavállalókat a döntéshozatalba?		
	... minden munkavállalót azonos mértékben motivál?		
	... minden munkavállaló egészségét és biztonságát ugyanolyan mértékben óvja?		
	ÖSSZESEN...../10		
4. RÉSZ Csapatmunka és Leadership	Az Ön munkahelye...	Igen (1)	Nem (0)
	... segíti a csapat összetartását és minden tagját, hogy ne érezze kirekesztve magát?		
	... nehézségek esetén biztosítja a tagokat a teljeskörű támogatásáról?		
	... lehetőséget biztosít a munkavállalóknak szükségleteik kifejezésére?		
	... lehetőséget biztosít a munkavállalóknak ötleteik és véleményük kifejezésére?		
	... biztosítja a munka egyenlő mértékű megosztását a csapat minden tagja között?		
	... figyelembe veszi az egyéni képességeket a közös célok elérése érdekében?		
	... biztosítja a kollegák közti diszkriminációmentességet?		
	... garantálja a szabályok betartását?		
	... lehetőséget biztosít szakmai előrelépésre?		
	... a kollégák igényeit tiszteletben tartja?		
	ÖSSZESEN...../10		