

CHECKLIST SULL'INCLUSIONE DELL'AMBIENTE LAVORATIVO

CHECKLIST SULL'INCLUSIONE DELL'AMBIENTE LAVORATIVO			
Sezione 1 Ambiente di lavoro e impresa	<i>La tua azienda...</i>	<i>Si (1)</i>	<i>No (0)</i>
	... promuove l'inclusione e l'accessibilità a tutti i lavoratori?		
	... concede permessi per malattia?		
	... rispetta le norme sancite nei contratti di lavoro e nelle linee guida?		
	... fa in modo che i lavoratori si sentano tutelati in virtù dei loro diritti?		
	... previene la salute dei lavoratori da problemi fisici e psicologici?		
	... garantisce l'evitamento di discriminazione nell'ambiente di lavoro?		
	... garantisce un ambiente di lavoro sicuro?		
	... promuove l'orientamento professionale?		
	... favorisce il mantenimento al lavoro nei programmi aziendali?		
	... promuove il rientro al lavoro nei programmi aziendali?		
TOTALE PARZIALE...../10			
Sezione 2 Accomodamenti ragionevoli	<i>La tua azienda...</i>	<i>Si (1)</i>	<i>No (0)</i>
	... garantisce la possibilità di un orario flessibile?		
	... garantisce lo smart working?		
	... rende il luogo di lavoro accessibile riducendo le barriere fisiche?		
	... adatta la postazione di lavoro fornendo soluzioni ergonomiche?		
	... adatta le mansioni lavorative alla persona?		
	... fornisce nuove tecnologie per migliorare il rendimento lavorativo?		
	... garantisce accessibilità alle aree comuni dell'ambiente lavorativo (ad esempio mensa, stanza relax...)?		
	... consente la regolazione della luce naturale e artificiale nell'ambiente lavorativo?		
	... garantisce una climatizzazione adeguata nell'ambiente lavorativo (ossia temperatura, qualità dell'aria...)?		
	... consente di ridurre il rumore ambientale quanto più possibile?		
TOTALE PARZIALE...../10			

Sezione 3 Management e Leadership	La tua azienda...	Si (1)	No (0)
	... promuove la coesione e la collaborazione tra il top management e i lavoratori?		
	... si avvale di strategie di comunicazione con i lavoratori?		
	... è dotata di valide competenze di leadership?		
	... garantisce un chiaro sistema di valutazione della prestazione aziendale?		
	... incoraggia il coordinamento e la collaborazione tra dipartimenti?		
	... garantisce equità nell'accesso alle risorse (economiche, tecnologiche...)?		
	... garantisce possibilità di sviluppo di carriera a tutti i lavoratori?		
	... garantisce l'inclusione dei lavoratori nelle decisioni che li riguardano?		
	... garantisce equità nella distribuzione degli incentivi economici?		
	... protegge la salute e la sicurezza dei lavoratori?		
	TOTALE PARZIALE...../10		
Sezione 4 Gruppo di lavoro/Team e Leadership	La tua azienda...	Si (1)	No (0)
	... promuove la coesione dei team e si accerta che nessuno si senta isolato?		
	... garantisce supporto dai colleghi in caso di difficoltà?		
	... è disponibile all'ascolto delle esigenze dei lavoratori?		
	... concede la possibilità ai lavoratori di esprimere idee e punti di vista?		
	... garantisce un carico di lavoro bilanciato nel gruppo di lavoro?		
	... valorizza il ricorso a competenze individuali per realizzare obiettivi comuni?		
	... riduce la stigmatizzazione e la discriminazione tra colleghi?		
	... garantisce il rispetto delle regole?		
	... permette la possibilità di crescita professionale?		
	... garantisce il rispetto per tutti i tipi di esigenze dei colleghi?		
	TOTALE PARZIALE...../10		