

# CHECKLIST ON ENVIRONMENTAL INCLUSIVENESS

## APLINKOS ĮTRAUKTIES PATIKRINIMO SĄRAŠAS

1 skirsnis Darbo aplinka ir įmonė	Ar jūsų organizacija...	Taip (1)	Ne (0)
	... skatina darbuotojų įtrauktį ir prieinamumą visiems darbuotojams?		
	... atleidžia nebuvimą darbe dėl ligos?		
	... laikosi sutarčių ir gairių nustatytų taisyklių?		
	... priverčia darbuotojus jaustis apsaugotais jų teisėmis?		
	... saugo darbuotojo sveikatą nuo fizinių ir psichologinių suirimų?		
	... garantuoja diskriminacijos uždraudimą darbo aplinkoje?		
	... garantuoja saugią darbo aplinką?		
	... skatina profesinį augimą?		
	... skatina darbo namuose programas?		
	...skatina grįžimo į darbą programas?		
	TARPINĖ SUMA ...../10		
2 skirsnis Tinkamos patalpos	Ar jūsų organizacija...	Taip (1)	Ne (0)
	... užtikrina lankstų laiką?		
	... suteikia metodus lengvinančius darbą?		
	... daro darbo vietą prieinamą sumažindama fizines kliūtis?		
	... pritaiko darbo vietą teikdama ergonominius sprendimus?		
	... atitinkamai pritaiko darbo užduotis skirtingiems darbuotojams?		
	... suteikia naujas technologijas, skirtas pagerinti darbo rezultatus?		
	... užtikrina prieinamumą bendrose darbo aplinkos dalyse (t. y. valgykloje)?		
	... sutinka su natūralios ir dirbtinės šviesos reguliavimu darbo aplinkoje?		
	... užtikrina tinkamą klimatą darbo aplinkoje (t. y. oro kokybę ...)?		
	... sutinka kuo labiau sumažinti aplinkos triukšmą?		
	TARPINĖ SUMA...../10		

<b>3 skirsnis</b> <b>Vadybos sektorius ir Leadership</b>	<b>Ar jūsų organizacija...</b>	<b>Taip (1)</b>	<b>Ne (0)</b>
	... skatina vadovybės lygio ir pirminio personalo sanglaudą ir bendradarbiavimą?		
	... naudoja aiškias komunikacijos strategijas su darbuotojais?		
	... palaiko gerus vadovavimo įgūdžius?		
	... garantuoja aiškią organizacijos valdymo vertinimo sistemą?		
	... skatina departamentų koordinavimą ir bendradarbiavimą?		
	... garantuoja teisingumą prieinant išteklius (t. Y. Ekonominius, technologinius ...)?		
	... garantuoja karjeros galimybę visiems darbuotojams?		
	... garantuoja darbuotojų įtraukimą į sprendimus, susijusius su jais?		
	... garantuoja teisingumą paskirstant paskatas?		
	... saugoja visų darbuotojų sveikatą ir saugumą?		
		TARPINĖ SUMA...../10	
<b>4 skirsnis</b> <b>Bendradarbiavimas ir Leadership</b>	<b>Ar jūsų organizacija...</b>	<b>Taip (1)</b>	<b>Ne (0)</b>
	... skatina komandos darną ir užtikrina, kad niekas nesijaustų izoliuotas?		
	... garantuoja kolegų paramą iškilus sunkumams?		
	... suteikia darbuotojams galimybę išreikšti savo poreikius?		
	... suteikia darbuotojams galimybę išsakyti savo idėjas ir požiūrį?		
	... garantuoja darbo krūvio pusiausvyrą komandiniame darbe?		
	... skatina individualių įgūdžių naudojimą siekiant bendrų tikslų?		
	... sumažina stigmą ir diskriminaciją tarp kolegų?		
	... garantuoja taisyklių laikymąsi?		
	... suteikia karjeros augimo galimybę?		
	... garantuoja, kad kolegės atsižvelgs į visų rūšių poreikius?		
		SUBTOTAL...../10	