

1.2 LISTA DE VERIFICACIÓN DE INCLUSIÓN AMBIENTAL

Parte 1 Entorno de trabajo y empresa	En su organización...	Sí (1)	No (0)
	... se promueve la inclusión y la accesibilidad de todas las personas empleadas?		
	... se permiten las bajas por enfermedad?		
	... se cumple con la normativa recogida en contratos y normas?		
	... se transmite a las personas empleadas un sentimiento de protección de sus derechos?		
	... se protege la salud de la persona empleada frente a problemas físicos y psicológicos?		
	... se garantiza la prohibición de la discriminación en el entorno de trabajo?		
	... se garantiza un entorno de trabajo seguro?		
	... se promueve la orientación profesional?		
	... se promueven programas de permanencia en el trabajo?		
	... se promueven programas de reincorporación al trabajo?		
	SUBTOTAL...../10		
Parte 2 Adaptaciones razonables	En su organización...	Sí (1)	No (0)
	... se garantiza la flexibilidad horaria?		
	... se garantiza el trabajo inteligente (<i>smart working</i>)?		
	... se facilita la accesibilidad reduciendo las barreras físicas?		
	... se adaptan los puestos de trabajo con soluciones ergonómicas?		
	... se adaptan las tareas de trabajo?		
	... se ofrecen nuevas tecnologías para mejorar el rendimiento laboral?		
	... se garantiza la accesibilidad en las zonas comunes del entorno de trabajo (p. ej., comedor)?		
	... se observa la normativa sobre luz natural y artificial en el entorno de trabajo?		
	... se garantiza una climatización adecuada en el entorno de trabajo (p. ej., calidad del aire)?		
	... se permite reducir el ruido ambiental en la medida de lo posible?		
	SUBTOTAL...../10		

Parte 3 Gerencia y Leadership	En su organización...	Sí (1)	No (0)
	... se promueve la cohesión y la colaboración entre la gerencia y las personas empleadas de primera línea?		
	... se usan estrategias de comunicación clara con la plantilla?		
	... se favorecen las habilidades de liderazgo?		
	... se garantiza un sistema para evaluar la gestión de la organización?		
	... se fomenta la coordinación y la colaboración entre departamentos?		
	... se garantiza la igualdad de acceso a recursos (p. ej., económicos, tecnológicos...)?		
	... se garantizan las posibilidades de desarrollo profesional de todas las personas empleadas?		
	... se garantiza la inclusión de todas las personas empleadas en decisiones que les afectan?		
	... se garantiza la equidad en la distribución de incentivos?		
	... se protege la salud y la seguridad de todas las personas empleadas?		
	SUBTOTAL...../10		
Parte 4 Trabajo en equipo y Leadership	En su organización...	Sí (1)	No (0)
	... se fomenta la cohesión del equipo y se garantiza que nadie se sienta aislado?		
	... se garantiza el apoyo de los compañeros en caso de dificultades?		
	... se da a las personas empleadas la posibilidad de expresar sus necesidades?		
	... se da a las personas empleadas la posibilidad de expresar sus ideas y puntos de vista?		
	... se garantiza que el volumen de trabajo del equipo está equilibrado?		
	... se promueve el uso de las habilidades individuales para lograr objetivos comunes?		
	... se reduce el estigma y la discriminación entre compañeros?		
	... se garantiza el respeto por las normas?		
	... se ofrece posibilidad de crecimiento laboral?		
	... se garantiza respeto por todo tipo de necesidades entre los compañeros?		
	SUBTOTAL...../10		